

Familienfreundliche Personalpolitik als Instrument der betrieblichen Zukunftssicherung

Ein Seminarangebot für Führungskräfte des EQUAL-Projektes ChanZE

Familienfreundliche Personalpolitik ist nicht nur ein Modethema. Jedes Unternehmen wird sich in absehbarer Zeit mit dem demografischen Wandel auseinandersetzen müssen. Aber nicht nur durch den demografischen Wandel besteht die Gefahr eines Fachkräftemangels, auch jetzt schon ist es oftmals problematisch, qualifizierte Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen gehen zu lassen.

Jedes Unternehmen kennt die Situation. Eine langjährige und gut qualifizierte Mitarbeiterin oder auch ein langjähriger gut qualifizierter Mitarbeiter wünscht sich, mehr Zeit mit der Familie zu verbringen und möchte demnächst die Elternzeit in Anspruch nehmen. Es wird eine Lücke entstehen, das Unternehmen steht vor dem Problem, adäquaten Ersatz zu finden. Die Suche nach einer Nachfolgerin/einem Nachfolger kostet Zeit und Geld. Hinzu kommt, dass auch nach ausführlichen Bewerbungsgesprächen nicht die Sicherheit besteht, passendes Personal für das Unternehmen gefunden zu haben.

In vielen Fällen ist dieser Aufwand vermeidbar. Das EQUAL-Projekt **ChanZE** hat dazu einfache und effizientere Lösungswege entwickelt. In Form eines Seminars werden Handlungsfelder familienfreundlicher Personalpolitik vorgestellt und mit den Unternehmen zusammen Lösungsstrategien erarbeitet, die auf das Unternehmen zugeschnitten sind.

Das Angebot richtet sich an Führungskräfte und/ oder Ansprechpersonen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Personalangelegenheiten. An drei Nachmittagen werden folgende Themen behandelt:

- Analyse der aktuellen Situation und Darstellung des Konzepts Work-Life-Balance
- rechtliche Bestimmungen und Beispiele guter Praxis
- Erarbeiten konkreter Möglichkeiten für das jeweilige Unternehmen und Strategien zur Umsetzung

Die Vorteile liegen auf der Hand:

- gute Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bleiben langfristig im Unternehmen – auch bei familiären Veränderungen
- Sicherung des Know-hows und der getätigten Investition
- Einsparung von Kosten für Ersatzbeschaffung
- Senkung der Risiken, die durch Personalersatz entstehen
- gutes Betriebsklima und Motivationssteigerung
- Imagegewinn

Kontakt Daten:

Berufsbildungswerk

Gemeinnützige Bildungseinrichtung des DGB GmbH (bfw)

Projekt ChanZE

Tel. 0800/ 2391111 (kostenfrei)

Frau Elisabeth Meyer

Frau Sabine Neuhaus

E-Mail: info@chanze.de

lisa.meyer@bfw-ruhr.de

sabine.neuhaus@bfw-ruhr.de

www.equal-chanze.de
